

Inleiding

Het Borsselse Buurtpunt is een initiatief dat zich inzet voor de leefbaarheid en verbinding binnen onze buurt. Onze vrijwilligers zijn van onschatbare waarde: zij vormen het hart van onze activiteiten en dragen bij aan een veilige, sociale en betrokken gemeenschap. Dit vrijwilligersbeleid beschrijft de wederzijdse verwachtingen tussen het Borsselse Buurtpunt en haar vrijwilligers, en biedt duidelijke richtlijnen voor samenwerking.

Doel van het vrijwilligersbeleid

Het doel van dit beleid is:

- Vrijwilligers een heldere en veilige werkomgeving te bieden.
- Duidelijke afspraken te maken over taken, verantwoordelijkheden en rechten.
- De waardering en betrokkenheid van vrijwilligers te vergroten.

Werving en selectie

- Vrijwilligers worden geworven via lokale kanalen, sociale media en persoonlijke netwerken.
- Nieuwe vrijwilligers krijgen een kennismakingsgesprek om wederzijdse verwachtingen af te stemmen.
- Er wordt gekeken naar de vaardigheden, interesses en beschikbare tijd van de vrijwilliger om een passende rol te vinden.

Taken en verantwoordelijkheden

Vrijwilligers kunnen onder andere betrokken zijn bij:

- Organiseren en begeleiden van buurt(punt)activiteiten.
- Ondersteunen van administratieve werkzaamheden.
- Gastheerschap bij bijeenkomsten en evenementen of in buurtpunt.
- Onderhoud en inrichting van de buurtpuntlocatie.

Verantwoordelijkheden van vrijwilligers:

- Uitvoeren van taken naar beste vermogen en binnen afgesproken tijd.
- Respectvol omgaan met andere vrijwilligers, deelnemers en bezoekers.
- Signaleren van mogelijke problemen of veiligheidsrisico's aan de coördinator.

Begeleiding en ondersteuning

- Iedere vrijwilliger krijgt een contactpersoon binnen het Borssele Buurtpunt voor vragen en begeleiding.
- Introductie en eventuele training wordt aangeboden bij de start van de werkzaamheden.
- Regelmatig worden evaluaties of informele gesprekken gehouden om ervaringen te bespreken en verbeterpunten door te voeren.

Veiligheid en gezondheid

- Vrijwilligers worden geïnformeerd over brandveiligheid, EHBO-voorzieningen en andere relevante veiligheidsprocedures.
- Het Borssele Buurtpunt zorgt voor een veilige en toegankelijke werk- en ontmoetingsomgeving.
- Vrijwilligers worden aangemoedigd om pauzes te nemen en niet overbelast te raken.

Vergoeding en waardering

- Vrijwilligerswerk is onbetaald; onkosten die direct verband houden met het werk (bijv. reiskosten, materialen) worden vergoed.
- Het Borssele Buurtpunt organiseert jaarlijks een vrijwilligersbijeenkomst of activiteit ter waardering van hun inzet.
- Vrijwilligers krijgen erkenning in nieuwsbrieven, social media en tijdens evenementen.

Verzekering en aansprakelijkheid

- Vrijwilligers vallen, voor zover mogelijk, onder de vrijwilligersverzekering van de gemeente Borsele. De stichting geeft geen garantie op de omvang of beschikbaarheid van deze dekking.
- Eventuele schade of ongelukken worden zo snel mogelijk gemeld bij de coördinator.

Beëindiging van vrijwilligerswerk

- Vrijwilligers kunnen hun werkzaamheden te allen tijde beëindigen met een korte kennisgeving aan de coördinator.
- Het Borssele Buurtpunt kan in overleg of bij ernstige incidenten de samenwerking beëindigen.

Vrijwilligersbeleid Borssels Buurtpunt

Concept: 9/2/26



Slot

Het Borsselse Buurtpunt waardeert de inzet van alle vrijwilligers en streeft naar een prettige, veilige en positieve samenwerking. Dit beleid wordt jaarlijks geëvalueerd en zo nodig aangepast.